

國立臺灣師範大學性別平等教育委員會設置要點

九十四年十一月三十日本校第九十三次校務會議臨時會通過
九十五年六月七日本校第九十五次校務會議修正通過
九十九年十月二十七日本校第一百零五次校務會議修正通過
一百年六月二十二日本校第一百零六次校務會議臨時會修正通過
一百一十一年九月二十二日本校一百一十一學年度第一學期第一次性別平等教育委員會議通過
一百一十一年十一月二十三日本校第一百二十九次校務會議通過

一、國立臺灣師範大學為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，依性別平等教育法第六條及第九條第二項之規定，設置國立臺灣師範大學性別平等教育委員會（以下簡稱本委員會），並訂定本要點。

二、本委員會任務如下：

- (一)配合學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- (二)規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- (三)研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- (四)研擬性別平等教育實施與校園性侵害、性騷擾及性霸凌之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- (五)調查及處理與性別平等教育法有關之案件。
- (六)規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- (七)推動本校相關社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- (八)其他關於學校或本校相關社區之性別平等教育事務。

三、本委員會置委員十七至二十一人，由校長、教務長、學務長、總務長、學生輔導中心主任、僑生先修部主任、教師代表、職工代表、學生代表及性別平等教育相關領域專家學者代表組成，校長為主任委員。

教師代表及職工代表由校長自教師（含研究人員）、職員中擇聘，性別平等教育相關領域之專家學者代表由校長自校內外之專家學者擇聘之，學生代表分別由學務處、學生會及僑生先修部提名，經校長同意後聘任之。

本委員會委員應具有性別平等意識，其中女性委員應佔委員總數二分之一以上。

四、本委員會委員任期二年，得連任之。委員於任期間因職務變動或因故出缺時，由新任者

接任或由校長補聘之，其任期至原任期屆滿之日為止。

五、主任委員負責督導本委員會之會務。副主任委員由主任委員自委員中指定一人擔任，佐理會務，並代表本委員會對外發言。

六、本委員會每學期應至少開會一次，由主任委員召集之。但遇有重大事件或經委員五人以上之請求，主任委員得召開臨時會議。

本委員會之會議，應有委員總額過半數之出席，始得開會。一般事項之決議，以出席委員過半數之同意行之。但調查報告之通過等重大事項之決議，應以出席委員三分之二以上之同意行之。

七、本委員會就應受理之申請調查案或檢舉案成立調查小組，其設置辦法另訂之。

本委員會得視任務需要，設置教育、活動、空間等各功能小組，由主任委員自委員中指定各組召集人。

八、本委員會之行政事務由秘書室承辦，由主任秘書擔任執行秘書，相關業務指定專人負責。

九、本委員會所需經費由學校支應之。

十、本要點經校務會議通過後發布實施，修正時亦同。